

## Anhang

### *ÜBERSICHT: Die Entwicklung eines Fragebogens*

Phasen der Fragebogenentwicklung	Gesichtspunkte/Kriterien
<p><b>1) Präzisierung, Einengung des Themas</b></p> <p><i>Klärung der zu erfragenden Inhalte</i></p> <p><i>Ordnung der Inhalte nach ihrer Bedeutsamkeit</i></p> <p><i>Aufstellung von Hypothesen</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Entscheidung über das Ausmaß der Standardisierung; ob schriftliche oder mündliche Befragung (Interview)</li> <li>* Analyse der Literatur zum Thema</li> <li>* Entscheidung über Gruppen, die befragt werden sollen</li> <li>* Intensives Erfragen eines Bereiches oder oberflächliches Abfragen verschiedener Bereiche</li> </ul>
<p><b>2) Formulierung von Fragen zu den interessierenden Bereichen/Hypothesen</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Balance der Fragen, Konkretheit, Verständlichkeit, Eindeutigkeit</li> <li>* Trennung von unabhängigen und abhängigen Variablen</li> <li>* Mischung geschlossener und offener Fragen (Adressatenkreis, Monotonie des Fragebogens, Präzision und objektive Auswertbarkeit der Fragen)</li> </ul>
<p><b>3) Reihung der Fragen</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Einleitung: Allgemeine Information, Motivierung, Zusicherung der Anonymität</li> <li>* Aufwärmfragen</li> <li>* Peinliche Fragen nicht an den Anfang</li> <li>* Abhängigkeit vom Fragenkontext, Kontrollgruppen</li> </ul>
<p><b>4) Überprüfung des Fragebogens</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Vortest an ca. 20 Befragten</li> <li>* Fragen nach Unebenheiten der Frageformulierung</li> <li>* Statistische Auswertung (wenn nur eine Antwort auf eine Frage vorkommt, dann ist die Frage nicht informativ)</li> </ul>
<p><b>5) Vorbereitung der Hauptuntersuchung: Interviewerschulung und Auswahl der Stichprobe</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Versuchsplanung: Ist eine Variation der unabhängigen Variablen durch die Auswahl der Stichprobe möglich</li> <li>* Interviewerschulung</li> <li>* Organisation von Adressenlisten</li> </ul>